

**RESOLUCIÓN DE GERENCIA GENERAL
N° 005-2019-ULP/GG**

Santa Ana, 23 de agosto de 2019

EL GERENTE GENERAL DE LA UNIVERSIDAD LÍDER PERUANA

VISTO:

La propuesta alcanzada por la Gerencia de Calidad, Asesoramiento y Modernización y la opinión favorable del Comité de Calidad Institucional de "Plan Estratégico Institucional 2019-2022" de la Universidad Líder Peruana (ULP); y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 18 de la Constitución Política del Perú y el artículo 8 de la Ley N° 30220, Ley Universitaria, reconocen la autonomía universitaria en los regímenes normativo, de gobierno, académico, administrativo y económico; asimismo, el artículo 122 de la mencionada ley complementa lo anterior indicando que en las universidades privadas el estatuto de cada universidad define la modalidad de elección o designación de las autoridades;

Que, el Estatuto de la ULP señala que el Gerente General es el encargado de los actos de ejecución y gestión cotidiana de la universidad, el mismo que fue designado por la Junta General de Accionistas mediante acuerdo que consta en el Acta de la Junta General de Accionistas del 22 de agosto de 2019;

Que, el "Plan Estratégico Institucional 2019-2022" es el instrumento de planeamiento —jerárquicamente subordinado al Modelo Educativo y el Plan de Negocio de la ULP— que establece los objetivos y acciones estratégicas que se plantea la ULP para el logro de sus fines y desarrollo institucional;

Estando a lo expuesto, contando con el visto de la Gerencia de Calidad, Asesoramiento y Modernización y en uso de las facultades establecidas en el numeral 8 del artículo 21 del Estatuto de la ULP;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- APROBAR el PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022 de la Universidad Líder Peruana.

Artículo Segundo.- ENCARGAR a todas las dependencias de la Universidad Líder Peruana el cumplimiento de la presente resolución.

Artículo Tercero.- DISPONER la publicación de la presente resolución en el portal institucional de la Universidad Líder Peruana (www.ulp.edu.pe).

Regístrese, comuníquese, publíquese y cúmplase.




Jerónimo Soria Mormontoy
Gerente General
Universidad Líder Peruana



UNIVERSIDAD
LÍDER PERUANA

**PLAN ESTRATÉGICO
INSTITUCIONAL
2019-2022**

 UNIVERSIDAD LÍDER PERUANA	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022	Código : GG005
		Versión : 00
		Página : 2 de 12

CONTROL DE ELABORACIÓN, REVISIÓN Y APROBACIÓN

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Gerencia de Calidad, Asesoramiento y Modernización	Comité de Calidad Institucional	Gerencia General
Nombre:	Nombre:	Nombre:
Miguel Guillermo Murguía Avila	Miguel Guillermo Murguía Avila	Jerónimo Soria Mormontoy
Cargo:	Cargo:	Cargo:
Gerente de Calidad, Asesoramiento y Modernización	Presidente del Comité de Calidad Institucional	Gerente General
Fecha:	Fecha:	Fecha:
21/08/2019	22/08/2019	23/08/2019

**Aprobado mediante Resolución de Gerencia
Nº 005-2019-ULP/GG de fecha 23 de agosto de 2019.**

 UNIVERSIDAD LÍDER PERUANA	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022	Código : GG005
		Versión : 00
		Página : 3 de 12


HISTORIAL DE MODIFICACIONES

Versión	Vigencia desde	Apartado modificado	Modificación realizada
00	24/08/2019	Todos	Creación del documento

	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022	Código : GG005
		Versión : 00
		Página : 4 de 12

TABLA DE CONTENIDO

1.	BASES PARA LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA.....	5
2.	Misión, visión y valores institucionales.....	6
3.	Objetivos estratégicos institucionales.....	7
3.1.	Acciones estratégicas institucionales	7

 UNIVERSIDAD LÍDER PERUANA	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022	Código : GG005
		Versión : 00
		Página : 5 de 12

1. BASES PARA LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

La Universidad Líder Peruana (ULP) es una institución que conforme a sus documentos orientadores (Modelo Educativo y Plan de Negocio) plantea una serie de hitos para el desarrollo institucional, los mismos que han sido cronológicamente ordenados en una serie de etapas a lo largo de su vida institucional pasada, presente y futura.

- Una **primera “etapa de creación”** que va desde el 2009, cuando se empiezan las gestiones para su creación, hasta finales del 2012 cuando se obtiene la autorización provisional de funcionamiento con la aprobación del Proyecto de Desarrollo Institucional.

Hito: Aprobación de autorización provisional.

- Una **segunda “etapa de implementación”** que va desde inicios del 2013, con el primer examen de admisión, hasta mediados del 2019 cuando se inicia el periodo de adecuación de la ULP para lograr el cumplimiento de las condiciones básicas de calidad establecidas por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (Sunedu).


Hito: Obtención del Licenciamiento Institucional.

- Una **tercera “etapa de consolidación”** que va desde el inicio del periodo de adecuación, pasando por la obtención del Licenciamiento Institucional, durante el segundo semestre del 2019, hasta el 2022. Periodo en el que se ampliará la oferta académica de la ULP a sus modalidades semipresenciales, se implementarán mejores sistemas informáticos, se culminará con la implementación de la gestión por procesos y se realizarán inversiones para mejorar el equipamiento e infraestructura de la ULP.

Hito: Modalidades semipresenciales de la oferta licenciada.

Gestión por procesos implementada.

- Una **cuarta “etapa de expansión y revalidación”** que va desde el 2023 hasta el 2025. Periodo en el que se planteará la posibilidad de establecer una filial de la ULP en una localidad cercana a la sede, se solicitará la complementación de la oferta académica de pregrado con sus

 UNIVERSIDAD LÍDER PERUANA	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022	Código : GG005
		Versión : 00
		Página : 6 de 12

correspondientes programas de posgrado y se obtendrá la revalidación del licenciamiento institucional cumpliendo los nuevos estándares de calidad que establecerá la Sunedu.

Hito: Programas de posgrado para la oferta licenciada.

Revalidación del Licenciamiento Institucional.

Las etapas señaladas y los hitos planteados son generales, no dejándose de lado hitos relacionados con la mejora de la investigación, equipamiento y satisfacción de los estudiantes.

2. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES INSTITUCIONALES


Considerando lo indicado, la misión y visión de la ULP se amolda al momento que atraviesa la organización. En ese sentido, encontrándose la ULP en una “etapa de consolidación” corresponde que estas sean:

Visión

Para el 2022, la Universidad Líder Peruana se consolidará como un agente de cambio social que contribuye activamente con el desarrollo de la provincia de La Convención y la región Cusco a través de una formación académica de calidad, investigaciones para la innovación y la generación de emprendimientos con responsabilidad socioambiental.

Misión

Brindar servicios educativos de nivel superior universitario de calidad orientados a formar líderes emprendedores que, con vocación de servicio y responsabilidad socioambiental, impulsan el desarrollo de la provincia de La Convención y la región Cusco.

 UNIVERSIDAD LÍDER PERUANA	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022	Código : GG005
		Versión : 00
		Página : 7 de 12

Asimismo, la ULP en la búsqueda de concretar su misión y lograr materializar su visión adopta los siguientes valores:

- Respeto por la dignidad de la persona.
- Tolerancia y pluralismo.
- Democracia, inclusión y justicia.
- Honestidad y transparencias.
- Responsabilidad socioambiental.
- Integridad y excelencia académica.
- Búsqueda de la verdad.
- Autonomía universitaria.

3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES

Con la finalidad de lograr el cumplimiento de los hitos planteados, se establecen los Objetivos Estratégicos, así como sus indicadores y metas correspondientes.

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN
OE01	Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios
OE02	Fomentar la investigación en la comunidad universitaria
OE03	Fomentar la extensión universitaria y proyección social
OE04	Fortalecer la gestión institucional

Acciones estratégicas institucionales

Para cada Objetivo Estratégico Institucional se han establecido Acciones Estratégicas Institucionales, sus respectivos indicadores y metas para el periodo de aplicación del presente Plan Estratégico; es decir, el periodo 2019-2022.

OEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR
OE01 Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios	AEI01.01 Planes de estudio actualizados	Número de programas con planes de estudio actualizados
	AEI01.02 Servicios complementarios adecuados	% de estudiantes del último año satisfecho con los servicios complementarios
	AEI01.03 Fortalecimiento de capacidades docentes	% de docentes capacitados
	AEI01.04 Infraestructura y equipamiento adecuado para el estudiante	% de estudiantes del último año que se encuentra satisfecho con la calidad de la infraestructura y equipamiento
	AEI01.05 Egresados con adecuadas competencias laborales	% de egresados con se encuentran satisfechos con la formación académica recibida
OE02 Fomentar la investigación en la comunidad universitaria	AEI02.01 Fondos concursables promovidos para la comunidad universitaria	Número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables
	AEI02.02 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación para docentes	% de docentes investigadores capacitados
	AEI02.03 Incubadora de empresas implementada	Número de proyectos de emprendimiento implementado
	AEI02.04 Semilleros de investigación formativa para estudiantes	Número de estudiantes que integran grupos de semilleros de investigación
OE03 Fomentar la extensión universitaria y proyección social	AEI03.01 Extensión universitaria	Número de proyectos de responsabilidad social
	AEI03.02 Programa de voluntariado	Número de actividades de voluntariado
	AEI03.03 Programa de cuidado al ambiente	Número de actividades de cuidado al ambiente
OE04 Fortalecer la gestión institucional	AEI04.01 Escuelas Profesionales acreditadas	% de cumplimiento de indicadores para la acreditación de programas académicos
	AEI04.02 Aumentar las modalidades semipresenciales de los programas vigentes	Número de programas semipresenciales autorizados por la Sunedu
	AEI04.03 Sistema de gestión administrativa eficiente	% de trámites documentarios atendidos

MATRIZ DEL PLAN ESTRATÉGICO

OEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS				RESPONSABLE
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	
OE01 Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios	AEI01.01 Planes de estudio actualizados	Número de programas con planes de estudio actualizados	Número de programas con planes de estudio actualizados	3	2019	3	2019	3	3	0	3	Dirección Académica
	AEI01.02 Servicios complementarios adecuados	% de estudiantes del último año satisfecho con los servicios complementarios	(Número de estudiantes del último año satisfechos / número total de estudiantes del último año encuestados) x 100	ND	2019	ND	2019	-	80%	85%	90%	Dirección de Servicios Universitarios
	AEI01.03 Fortalecimiento de capacidades docentes	% de docentes capacitados	(Número de docentes capacitados / número total de docentes) x 100	85%	2019	85%	2019	85%	90%	90%	95%	Dirección Académica
	AEI01.04 Infraestructura y equipamiento adecuado para el estudiante	% de estudiantes del último año que se encuentra satisfecho con la calidad de la infraestructura y equipamiento	(Número de estudiantes del último año satisfechos / número total de estudiantes del último año encuestados) x 100	ND	2019	ND	2019	-	80%	85%	90%	Gerencia de Administración
	AEI01.05 Egresados con adecuadas competencias laborales	% de egresados con se encuentran satisfechos con la formación académica recibida	(Número de egresados satisfechos / número total de estudiantes del último año encuestados) x 100	ND	2019	ND	2019	-	80%	85%	90%	Subdirección de Inserción Laboral y Graduados

OEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS				RESPONSABLE
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	
OE02 Fomentar la investigación en la comunidad universitaria	AEI02.01 Fondos concursables promovidos para la comunidad universitaria	Número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables	Número de proyectos de investigación financiados con fondos concursables	9	2019	9	2019	9	12	15	18	Dirección de Investigación
	AEI02.02 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación para docentes	% de docentes investigadores capacitados	(Número de docentes investigadores capacitados / número total de docentes investigadores) x 100	70%	2019	70%	2019	70%	80%	85%	90%	Dirección Académica / Dirección de Investigación
	AEI02.03 Incubadora de empresas implementada	Número de proyectos de emprendimiento implementado	Número de proyectos de emprendimiento implementado	0	2019	0	2019	0	1	3	5	Subdirección de Educación Continua e Innovación
	AEI02.04 Semilleros de investigación formativa para estudiantes	Número de estudiantes que integran grupos de semilleros de investigación	Número de estudiantes que integran grupos de semilleros de investigación	0	2019	0	2019	0	5	15	25	Dirección de Investigación

OEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS				RESPONSABLE
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	
OE03 Fomentar la extensión universitaria y proyección social	AEI03.01 Extensión universitaria	Número de proyectos de responsabilidad social	Número de proyectos de responsabilidad social	8	2019	8	2019	8	8	9	10	Dirección de Servicios Universitarios
	AEI03.02 Programa de voluntariado	Número de actividades de voluntariado	Número de actividades de voluntariado	8	2019	8	2019	8	9	10	11	Dirección de Servicios Universitarios
	AEI03.03 Programa de cuidado al ambiente	Número de actividades de cuidado al ambiente	Número de actividades de cuidado al ambiente	5	2019	5	2019	5	6	7	8	Dirección de Servicios Universitarios

OEI	ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	LÍNEA DE BASE		VALOR ACTUAL		LOGROS ESPERADOS				RESPONSABLE
				VALOR	AÑO	VALOR	AÑO	2019	2020	2021	2022	
OE04 Fortalecer la gestión institucional	AEI04.01 Escuelas Profesionales acreditadas	% de cumplimiento de indicadores para la acreditación de programas académicos	(Número de programas académicos acreditados / número total programas académicos) x 100	0	2019	0	2019	0	0	0	3	Gerencia de Calidad, Asesoramiento y Modernización
	AEI04.02 Aumentar las modalidades semipresenciales de los programas vigentes	Número de programas semipresenciales autorizados por la Sunedu	Número de programas semipresenciales autorizados por la Sunedu	0	2019	0	2019	0	0	0	3	Gerencia de Calidad, Asesoramiento y Modernización
	AEI04.03 Sistema de gestión administrativa eficiente	% de trámites documentarios atendidos	(Número de trámites finalizados / número total de trámites procesados) x 100	70%	2019	70%	2019	80%	85%	90%	95%	Gerencia de Administración